



<掲載内容>

日本ウェブサービス (376名)	理念 ワークエンゲージメントの向上に投資し、社員の満足度向上と離職の抑止を目指す ◇担当部署 人事部 ◇KPI 有休取得70%消化	
健康経営・健康増進を推進する目的	ヘルスリテラシーの向上	ワークライフバランスの推進・実現
<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員健康増進により組織を活性化し生産性を向上</li> <li>健康増進・推進により従業員満足度・ワークエンゲージメントを向上</li> <li>離職の防止と採用力の向上、ブランディングの向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理職対象の健康増進・メンタルヘルス教育、セミナー開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年次有給休暇の取得促進・計画取得</li> <li>テレワーク・在宅勤務制度の導入・活用</li> <li>勤務間インターバル制度の導入</li> </ul>
健診受診率の向上・健康課題の把握	病気治療との両立支援	職場の活性化
<ul style="list-style-type: none"> <li>未受診者への個別の受診勧奨</li> <li>再検査・要受診者へのフォロー</li> <li>法定外の間人ドック・がん検診等の勧奨</li> <li>50人未満の事業場でのストレスチェック</li> <li>保健指導・特定保健指導実施、機会提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>短時間勤務など職場復帰の際の配慮</li> <li>上長と相談のうえ、必要な措置講じている</li> <li>レク・懇親会費用の補助(原則、全額)</li> <li>社内サークル・クラブ活動補助 1人当たり 上限2,000円</li> <li>フリーアドレスの導入</li> <li>コミュニケーション促進ツールの提供</li> <li>共有スペース・休憩時間の活用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内でのレク・行事の実施</li> <li>◇職場単位 事業部・課単位による社員交流機会の提供</li> <li>◇事業所単位 安全衛生によるレクリエーション(ウォーキング、ハイキングなど)</li> <li>◇全社一斉 全社運動会</li> </ul>
食生活改善	運動機会の増進	禁煙支援・受動喫煙防止
<ul style="list-style-type: none"> <li>食生活改善の啓発活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内でのスポーツイベントの実施 全社員運動会</li> <li>運動クラブ・サークル活動の支援</li> <li>スポーツクラブ・フィットネス利用補助</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>禁煙治療への補助・禁煙チャレンジ</li> <li>年4回、禁煙デーを実施</li> </ul>
評価・改善	健診結果や生活習慣の改善状況の把握	ストレスチェック後の集団分析結果をもとにした指導改善